



# 国立大学法人等職員採用試験 オープンセミナー

日時 令和8年4月16日(木)

国立大学法人 **岡山大学**



## 岡山大学について

- 明治3年4月 岡山藩医学館を創立
- 昭和24年5月 岡山大学を創立
- 平成16年4月 国立大学法人岡山大学
- 令和元年 医学部創立150周年



### 岡山大学のミッション

**高度な知の創成・創発・継承を通じた、人類社会の持続可能な未来の実現**

- 10学部7研究科5研究所、大学病院、附属学校園等  
約2万人の学生・教職員が在籍する**大規模総合大学**
- 「晴れの国」と呼ばれる穏やかな気候の岡山市中心部に  
緑豊かな西日本最大級の広大なキャンパス



## 岡山大学キャンパス案内



## 岡山大学ミッション、ビジョン、バリュー、ストラテジー (MVVS) について

### MISSION

高度な知の創成・創発・継承を通じた、  
人類社会の持続可能な未来の実現

### VISION

岡山大学長期ビジョン2050  
地域と地球の未来を共創し、世界の革新に寄与する研究大学

# 岡山大学ミッション、ビジョン、バリュー、ストラテジー (MVVS) について

## VALUE

**未来志向** —先を見据える—  
**挑戦** —まず一歩踏み出す—  
**インクルージョン** —多様性を尊重する—

### 未来志向 —先を見据える— **思考**

変わらない本質を押さえつつ、社会の変化やニーズを捉え、広い視野で未来を見据えます。本質と変化の両面から物事を捉える姿勢が、新たな一歩を踏み出すきっかけとなります。

### 挑戦 —まず一歩踏み出す— **行動**

失敗を恐れず、まず一歩踏み出す姿勢を大切にします。その一歩が新たな挑戦へとつながり、可能性を切り拓きます。

### インクルージョン —多様性を尊重する— **基盤**

多様な価値観を受け入れ、学内外のステークホルダーと誠実に対話し、相互理解に努めます。この姿勢が未来を見据える思考や新たな挑戦を支える基盤となります。

# 岡山大学ミッション、ビジョン、バリュー、ストラテジー (MVVS) について

## STRATEGY

### 未来共創戦略2025-2027

#### 教育・人財戦略

- 主体的に変容し続ける先駆者の育成
- 世界トップ研究者集団とナレッジワーカーの育成

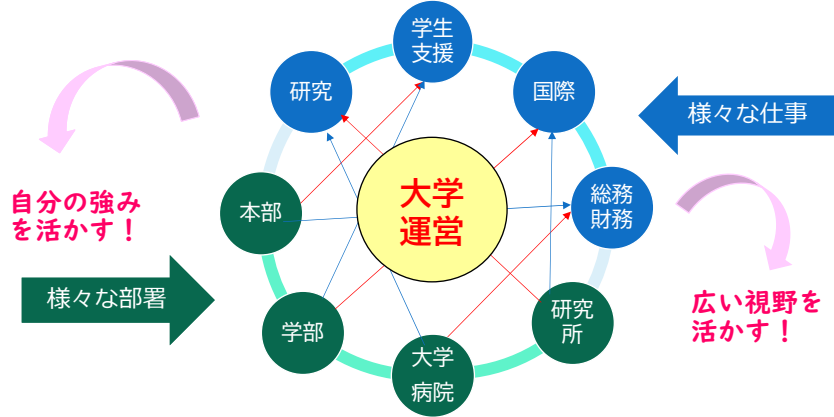
#### 研究・医療戦略

- 強みとなる研究群のシステムによる強化・育成を通じた共創によるイノベーションの創出
- 日本屈指の「診療・教育・研究拠点」となる大学病院の構築

#### 環境・基盤戦略

- 教育基盤の構築と多文化共修環境の充実
- 共用・連携等による研究基盤の充実を通じたイノベーション創出集積拠点の形成
- 安定的かつ持続可能な財務基盤と強靱な経営体制の確立

# 岡山大学事務職員（総合職）の業務とは



- ・ 2～3年ごとにジョブローテーションし 様々な部署で知識・経験を積む
- ・ 縦・横・斜めで連携・協力し それぞれの力を活かして業務を推進
- ・ 心理的安全性が確保された職場環境で「教職協働」により **大学経営に関わっていく**



## 高度専門職推進 ～岡山大学ビジョン2050の達成に向けて～

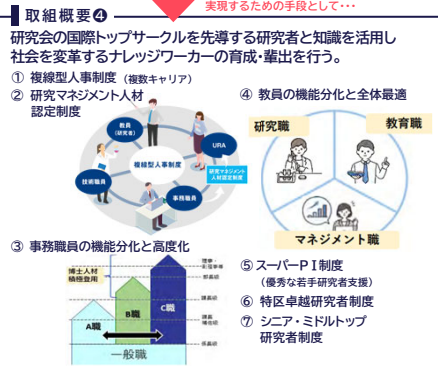


『大学のガバナンス改革の推進について』 Ⅲ 大学のガバナンス改革の推進について

高度専門職の安定的な採用・育成について検討

### J-PEAKS 採択 Program for Forming Japan's Peak Research Universities

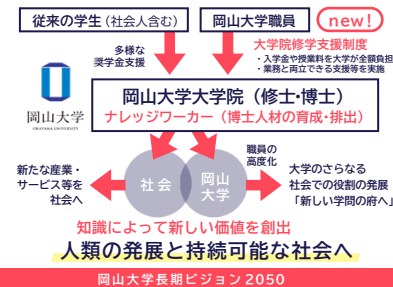
- (文部科学省・地域中核・特色ある研究大学強化促進事業 ※令和5年度)
- 地域と地球の未来を共創し、世界の革新の中核となる研究大学  
～ 持続可能な社会を実現させる10年構想～
  - 不易流行の大学法人 ～ 社会変革の実現によるマルチステークホルダーのWell-being追及～
  - 脱・教員中心の大学組織へ  
～ 教職員ひとりひとりの「高度化」による効率的な法人経営、教育研究、医療活動の創出～

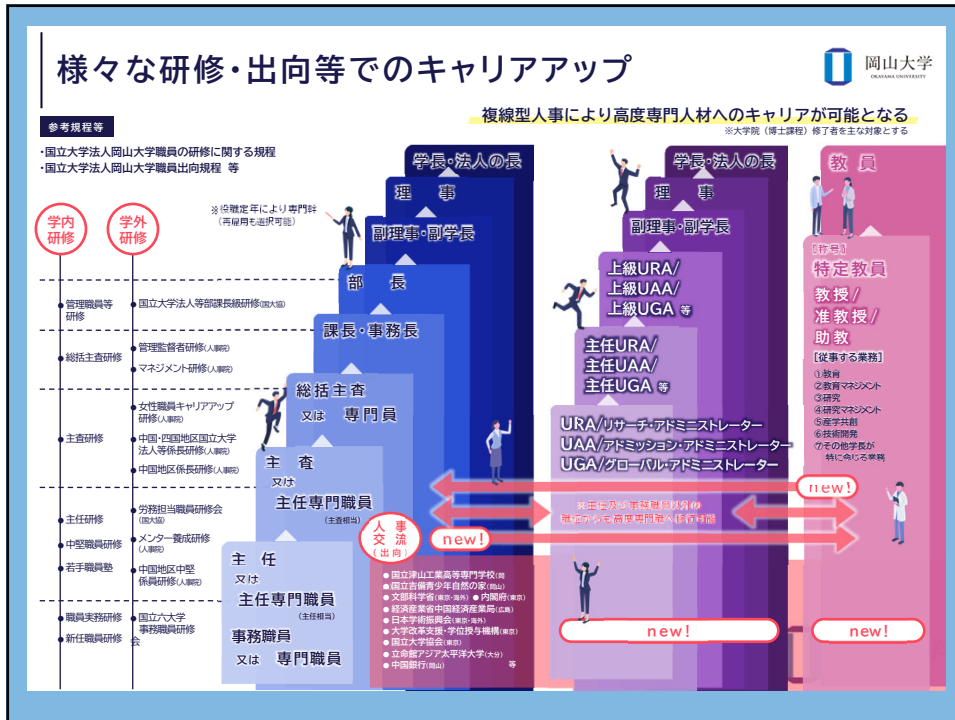


大学職員の「高度化」が必要なため、ひとつの取組として「博士人材の育成と活用」を行う

### 1. 博士人材の雇用の強化

### 2. 「大学院修学支援制度」





## 労働条件・福利厚生

職員の物心両面の幸せ (well-being) を追求

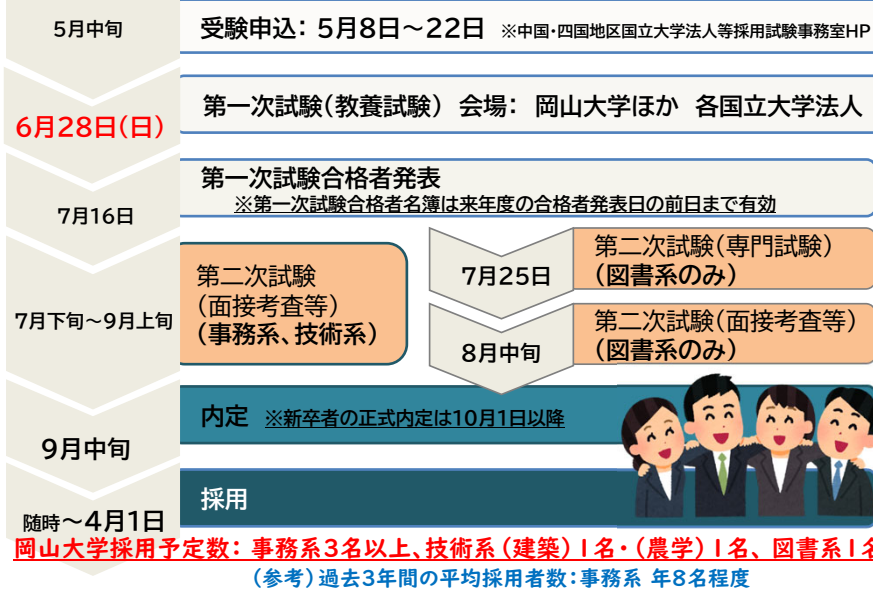
勤務時間	8:30~17:15 (7時間45分) ※時差出勤制度あり
休日	完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休休暇(12月29日~1月3日)、夏季一斉休業(令和8年度: 8月12~8月14日および8月17日) 等
休暇制度	年次有給休暇(最大年間40日)、特別休暇(夏季休暇、リフレッシュ休暇、冬季一斉休業、ボランティア休暇、結婚休暇、家族(子・孫)の看護養育休暇、介護休暇、葬儀休暇、出生支援休暇、産前・産後休暇)、病欠休暇 etc.
初任給(新卒の場合)	大卒 241,280円~ 修士課程修了 251,680円~ 博士課程修了 261,872円~ (調整手当4%含)
賞与(ボーナス)	年2回(6月、12月)
昇給	年1回(1月)
諸手当	超過勤務手当、通勤手当、扶養手当、住居手当、赴任旅費 etc. ※条件に応じて別途支給
福利厚生	文部科学省共済組合、ベネフィット・ステーション、スポーツ施設、共済積立貯金、財形貯蓄、iDeCo、図書館、岡大生協 etc.

**在宅勤務制度あり**      **キャンパス内 全面禁煙**      **大学内の福利厚生施設が利用可能**

## 令和8年度国立大学法人等職員採用試験



応募資格: **平成3年(1991年)4月2日以降に生まれた方**



## 私たちが求める人物像とは

### ・岡山大学のMVVSに共感していただける方

・国立大学職員として「自分に何ができるのか」を考え  
人との折衝や交渉にも臆することなく行動できる

行動力  
提案力

・大学を取り巻く学内外の様々なステークホルダー  
からの要請に対応し 柔軟な発想でスピード感  
を持って課題解決にあたることのできる

迅速な対応力


・周囲の人の気持ちに気を配り チームワークをもって  
最善の結果を出すことのできる

協調・協働力  
人間力

・困難に立ち向かう 前向きな気持ちを備えている

楽観力  
レジリエンス力

# Work with us.



お問い合わせ先  
国立大学法人岡山大学総務部人事課職員採用担当  
〒700-8530  
岡山県岡山市北区津島中1丁目1番1号  
TEL : 086-251-7025  
E-mail : [shokuinsaiyo@adm.okayama-u.ac.jp](mailto:shokuinsaiyo@adm.okayama-u.ac.jp)

岡山大学一般職員採用

