

国立大学法人等職員採用試験 オープンセミナー

日時 令和7年4月17日(木)

国立大学法人 **岡山大学**



岡山大学
OKAYAMA UNIV.

岡山大学について

- 明治3年4月 岡山藩医学館を創立
- 昭和24年5月 岡山大学を創立
- 平成16年4月 国立大学法人岡山大学
- 令和元年 医学部創立150周年



理念

高度な知の創成と的確な知の継承

- **10**学部**7**研究科**4**研究所、大学病院、附属学校園等

約**2**万人の学生・教職員が在籍する大規模総合大学

- 「晴れの国」と呼ばれる穏やかな気候の岡山市中心部に

緑豊かな西日本最大級の広大なキャンパス



岡山大学
OKAYAMA UNIV.

岡山大学キャンパス案内



※赤枠は事務職員が勤務する地区

誇りと希望の学都 岡山大学 ～不易流行の経営改革～

岡山大学の理念「高度な知の創成と的確な知の継承」
岡山大学の目的「人類社会の持続的進化のための新たなパラダイム構築」

長期ビジョン2050（～2050）：地域と地球の未来を共創し、世界の革新に寄与する研究大学
岡山大学ビジョン3.0(2022～2027)：ありたい未来を共に育み、共に創る研究大学

SDGs大学経営：SDGsへの貢献を大学経営の中核に置き、教育研究・産学共創を一体的に改革して新たな事業モデルを展開

グローバル・エンゲージメント戦略

国際機関等多様なステークホルダーと協働し、グローバル・エンゲージメントの強化

岡山大学DX推進プラン：デジタルトランスフォーメーション（DX）for SDGs

教 育

「主体的に変容し続ける先駆者」の育成

- ・大学院教育改革
- ・学士課程と高大接続の一体改革
(Target2025)
- ・リカレント教育の充実

研究・産学共創

研究成果の社会実装を促進し社会課題解決

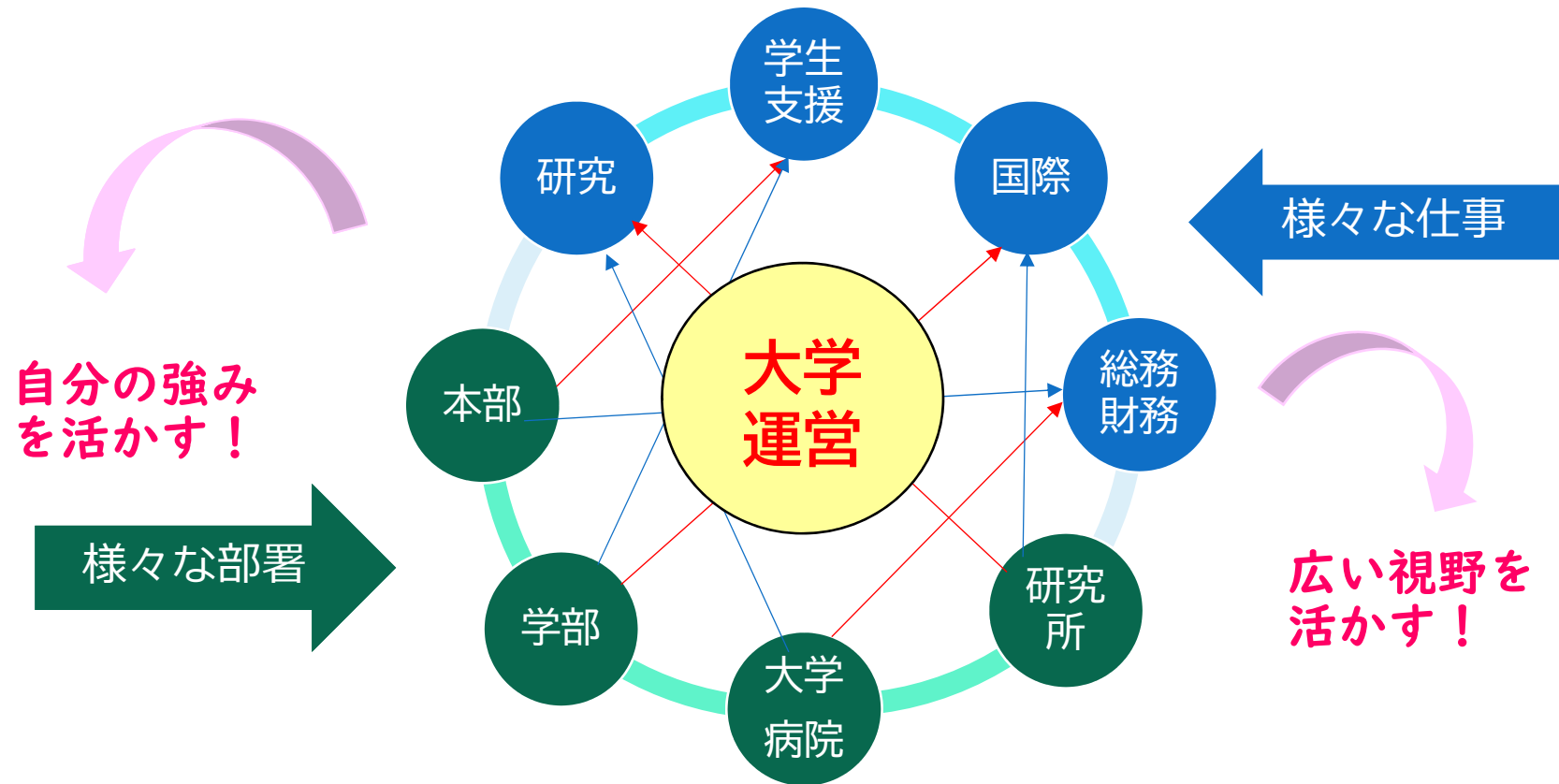
- ・若手研究者が自由な発想で挑戦的研究に取り組める環境の整備
- ・学内におけるイノベーション創出機能の集約化と強化

大学経営

変化に強い強靱な組織へ

- ・ERMによるガバナンス体制の強化
- ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進
- ・インナーブランディングの強化
- ・大学病院経営の健全化、財源の多様化、自律的な法人経営

岡山大学事務職員（総合職）の業務とは



- 2～3年ごとにジョブローテーションし 様々な部署で知識・経験を積む
- 縦・横・斜めで連携・協力し それぞれの力を活かして業務を推進
- 心理的安全性が確保された職場環境で「**教職協働**」により
大学経営に関わっていく

キャリアパスと研修・出向制度

様々な研修・出向等で
キャリアアップ

階層別研修

主査研修

総括主査研修

管理職員等研修

主任研修

主任

主査(係長)

総括主査(課長補佐)

課長・事務長

理事
副理事

部長

40歳
前後

65歳(定年)

※役職定年は60歳

※昇任年齢は目安

※専門職(主任専門職員、専門員)として昇任する場合も有り

若手職員塾

新任職員研修
3日間 他

20代

事務職員

中堅職員研修

分野別研修

- ・財務会計事務研修
- ・労務担当職員研修 等

人事交流(出向)機関

- 国立津山工業高等専門学校(岡山)
- 国立吉備青少年自然の家(岡山)
- 文部科学省(東京・海外)
- 内閣府(東京)
- 経済産業省中国経済産業局(広島)
- 日本学術振興会(東京・海外)
- 大学改革支援・学位授与機構(東京)
- 国立大学協会(東京)
- 立命館アジア太平洋大学(大分)
- 中国銀行(岡山) 等

- ・ベーシックDX研修
- ・コンプライアンス研修
- ・情報セキュリティ研修
- ・文書管理研修
- ・個人情報保護研修
- ・メンタルヘルス研修
- ・国立旧六大学研修等



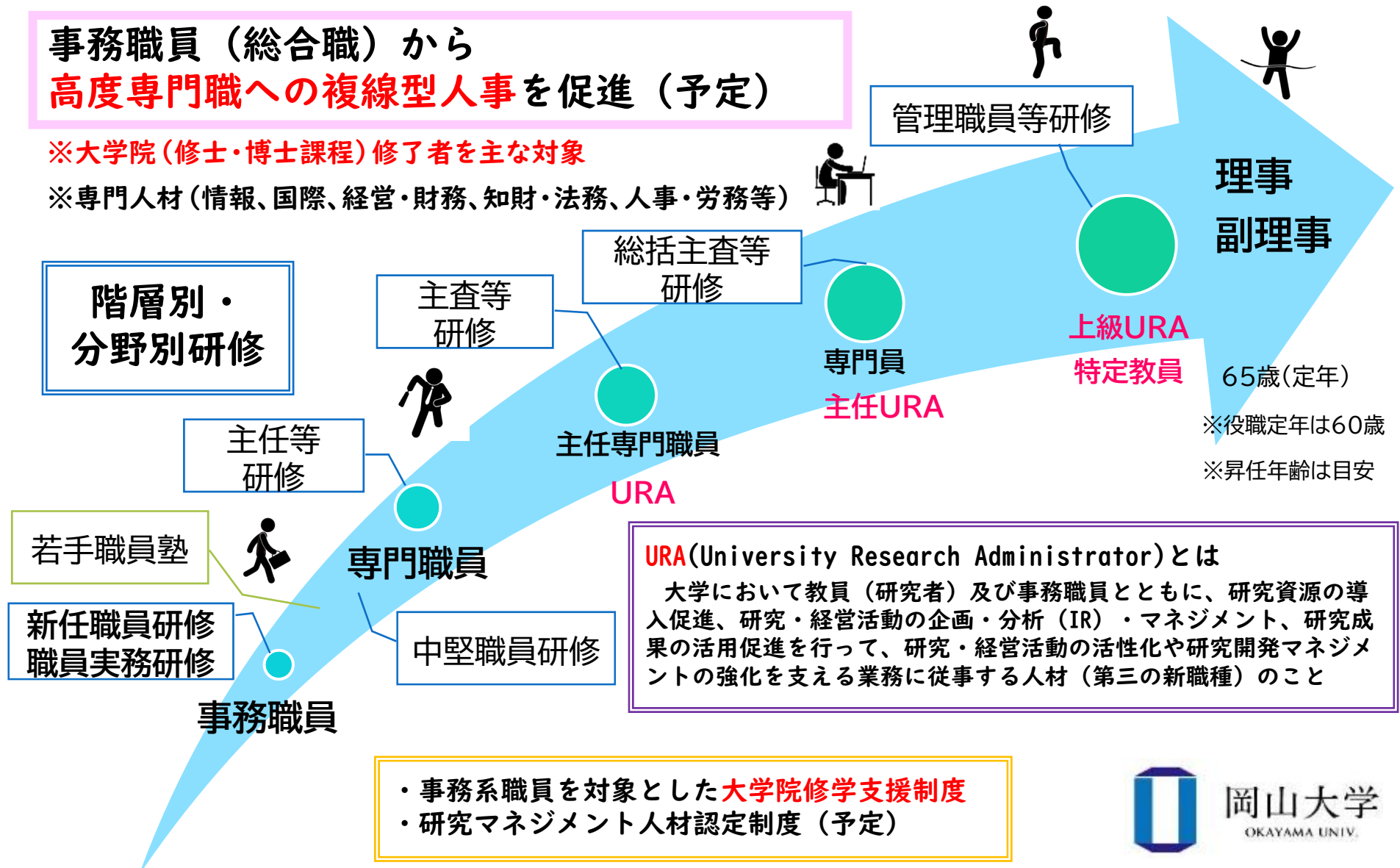
岡山大学
OKAYAMA UNIV.

キャリアパス（総合職から高度専門職へ移行可）

事務職員（総合職）から
高度専門職への複線型人事を促進（予定）

※大学院（修士・博士課程）修了者を主な対象

※専門人材（情報、国際、経営・財務、知財・法務、人事・労務等）



階層別・
分野別研修

主査等
研修

総括主査等
研修

管理職員等研修

理事
副理事

上級URA
特定教員

65歳(定年)

※役職定年は60歳

※昇任年齢は目安

主任等
研修

主任専門職員
URA

専門員
主任URA

若手職員塾

専門職員

URA (University Research Administrator) とは

大学において教員（研究者）及び事務職員とともに、研究資源の導入促進、研究・経営活動の企画・分析（IR）・マネジメント、研究成果の活用促進を行って、研究・経営活動の活性化や研究開発マネジメントの強化を支える業務に従事する人材（第三の新職種）のこと

新任職員研修
職員実務研修

中堅職員研修

事務職員

- ・事務系職員を対象とした大学院修学支援制度
- ・研究マネジメント人材認定制度（予定）

労働条件・福利厚生

職員の物心両面の幸せ
(well-being)を追求



岡山大学
OKAYAMA UNIVERSITY

勤務時間	8:30~17:15 (7時間45分) ※時差出勤制度あり
休日	完全週休2日制 (土・日)、祝日、年末年始休暇 (12月29日~1月3日)、夏季一斉休業 等
休暇制度	年次有給休暇 (最大年間40日付与)、特別休暇 (夏季休暇、リフレッシュ休暇、結婚休暇、葬儀休暇、子の看護養育休暇、介護休暇、産前・産後休暇)、病気休暇 etc.
初任給 (新卒の場合)	大卒 226,600円~ 修士課程修了 236,900円~ 博士課程修了 248,642円~ (調整手当3%含)
賞与 (ボーナス)	年2回 (6月、12月)
昇給	年1回 (1月)
諸手当	超過勤務手当、通勤手当、扶養手当、住居手当、赴任旅費 etc. ※条件に応じて別途支給
福利厚生	文部科学省共済組合加入、スポーツ施設利用、職員宿舎、共済積立貯金、財形貯蓄、iDeCo、図書館、岡大生協 etc.

くるみん
認定

国家公務員の水準を
ベース

在宅勤務制度あり

キャンパス内
全面禁煙

大学内の福利厚生
施設が利用可能

岡山大学選考スケジュール（予定）

応募資格：平成7年4月2日以降に生まれた方

国立大学法人等職員採用試験 第一次試験（共通日程）

受付期間：2025年5月8日（木）10:00～5月22日（木）17:00

※中国・四国地区国立大学法人等採用試験事務室ウェブサイトから申込

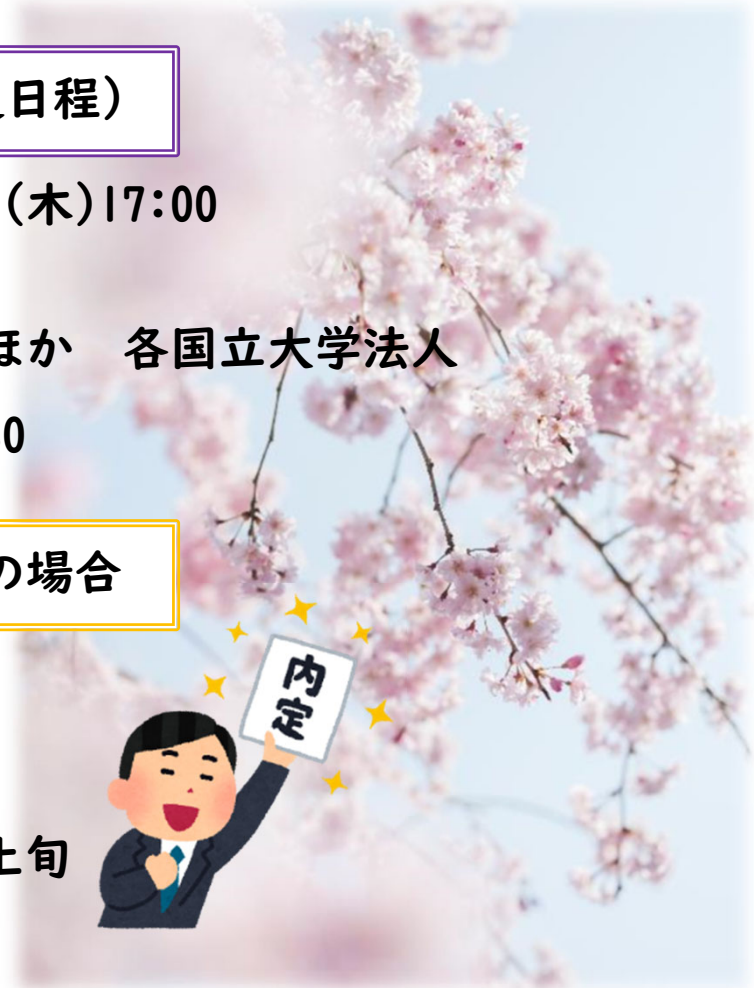
第一次試験日：2025年6月29日（日） 岡山大学ほか 各国立大学法人

第一次試験合格者発表：2025年7月17日（木）9:30

岡山大学第二次試験日程 事務職員（総合職）の場合

- ◆ 受付 ⇒ 8月中旬
- ◆ 一次選考（書類選考）⇒ 8月中旬～下旬
- ◆ 二次選考（個人面接）⇒ 8月下旬～9月上旬
- ◆ 最終選考（個人面接）⇒ 9月中旬
- ◆ 内定 ⇒ 9月中

岡山大学採用予定数：事務系職員（総合職）3名～、技術系職員（建築）1名
技術系職員（土木/化学/農学）1名



Work with us.

お問い合わせ先
国立大学法人岡山大学総務・企画部人事課職員採用担当
〒700-8530
岡山県岡山市北区津島中1丁目1番1号
TEL：086-251-7025
E-mail：shokuinsaiyo@adm.okayama-u.ac.jp

岡山大学一般職員採用



検索

